

## אוניברסיטת בר-אילן

### תקנון התגליות

#### 1. כללי

1.1. תקנון זה קובע כללים מחייבים בדבר כל תגלית שהגיע אליה "זכאי" כהגדרתו להלן עקב היותו זכאי ובתקופת היותו זכאי וכן בדבר רישום פטנטים, ניצולם והזכויות הקשורות בהם.

#### 2. הגדרות

2.1. בתקנון זה יהיו לביטויים המפורטים להלן הפירוש והמשמעות המצוינים לצידם אלא אם כן ייאמר אחרת במפורש בגופו של התקנון.

2.2. "החוק" – חוק הפטנטים-1967, כולל תקנות הפטנטים (נוהלי הלשכה, סדרי-דין, מסמכים ואגרות) תשכ"ח-1968. כפי שהם היום ו/או כפי שישובו מפעם לפעם.

2.3. "האוניברסיטה" – אוניברסיטת בר-אילן ע.ר. וכל שלוחותיה בארץ ובח"ל, או מי שהאוניברסיטה האצילה לו סמכויותיה כולן או מקצתן בכתב.

2.4. "זכאי" – עובד האוניברסיטה בין קבוע ובין ארעי, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי, סטודנט, תלמיד מחקר, עובד מנהלי או חבר סגל אקדמי הנמצא בשבתון או בהשתלמות מטעם האוניברסיטה או בחל"ת, גמלאי של האוניברסיטה אשר עוסק במחקר במסגרת האוניברסיטה ומדען אשר אינו עובד אוניברסיטה ומבצע משימה או לוקח חלק במחקר המבוצע במתקני האוניברסיטה.

2.5. "תגלית" – אמצאה או ידע אליהם הגיע זכאי עקב היותו זכאי ובתקופת היותו זכאי בין שהיא כשירת פטנט, כמוגדר בחוק או כשירת רישום זכות מטפחים, כמוגדר בחוק זכות מטפחים תשל"ג – 1973, ובין שאינה כשירת פטנט או כשירת רישום זכות מטפחים, אך יש בה משום חידוש והיא ניתנת לניצול כלכלי. זאת לרבות כל שיפור, השלמה ופיתוח של הנ"ל. תגלית תכלול גם כזו שהזכאי מעורב בה מכוח יעוץ שנתן לגופים חיצוניים, וכל החובות האמורות בתקנון זה יחולו גם לגביה.

2.6. "תגלית מזכה" – כל תגלית שזכאי הגיע אליה, כולה או בחלקה, הנובעת מתחום התמחותו או עיסוקו באוניברסיטה ובתקופת זכאותו. במקרה שתגלית התגלתה לאחר תום תקופת הזכאות של הזכאי באוניברסיטה, אך התגלית נובעת מהזכאות יראו גם אותה כתגלית מזכה ולענין חוק זכות מטפחים- זכות עקב שירות, כולל תגלית מזכה משותפת.

2.7. "תגלית משותפת" – תגלית שאליה הגיעו מספר אנשים במשותף (ולרבות כאשר אחד או יותר מהאנשים אינו זכאי) והטוענים לזכות בגינה.

2.8. "אמצאה" – מוצר, או תהליך (לרבות ידע, מסקנות, ממצאים, מסמכים, תוצאות מחקר, זכות יוצרים, תוכנות ופיתוחי מחשב, זכות לדגם) שהם חדשים, מועילים, ניתנים לשימוש ויש בהם התקדמות מדעית או טכנולוגית.

2.9. "ועדת התגליות" – הועדה המתוארת בסעיף 3 לתקנון זה.

2.10. "החברה" – בר-אילן חברה למחקר ופיתוח בע"מ, או כל חברה אחרת שמניותיה נמצאות בבעלות מלאה של האוניברסיטה במישרין או בעקיפין ואשר תקבע על ידי ועדת הקבע כגורם ממסחר במקום החברה.

3.1. האוניברסיטה תקים ועדת תגליות שתהא קבועה.

3.2. הרכב הועדה יהיה כדלקמן :

- 3.2.1 סגן הנשיא למחקר של האוניברסיטה - יו"ר הועדה
- 3.2.2 מנהל רשות המחקר של האוניברסיטה
- 3.2.3 סמנכ"ל לכספים של האוניברסיטה
- 3.2.4 היועץ המשפטי של האוניברסיטה
- 3.2.5 מנכ"ל החברה
- 3.2.6 חבר סגל נוסף מן האוניברסיטה אשר ימונה אד-הוק ע"י סגן הנשיא למחקר

3.3. מרכז הועדה יהיה מנהל רשות המחקר.

3.4. במקרה שלא יהיה סגן נשיא באוניברסיטה – ימנה נשיא האוניברסיטה חבר ועדה שיכהן גם כיו"ר שלה.

3.5. חבר הועדה רשאי למנות לו ממלא מקום זמני אשר ימלא את מקומו כחבר הועדה בהעדרו.

3.6. הנשיא, הרקטור והמנכ"ל, יחדיו, יכולים לשנות את מספר חברי הועדה אולם בכל מקרה לא יפחת מספרם משישה ולא יעלה על תשעה.

3.7. תפקידי הועדה וסמכויותיה :

3.7.1. הועדה תקבע את זכויות האוניברסיטה והזכאים בקשר לתגליות הנדונות בתקנון זה, לרבות קביעת הסטטוס של התגלית אם תגלית מזכה משותפת אם תגלית מזכה, אם תגלית אשר לאוניברסיטה זכויות בה וכיו"ב.

3.7.2. מנין חוקי לשם קבלת החלטות בישיבת ועדת התגליות אליה הוזמנו כל חברי הועדה יהיו רוב חברי ועדת התגליות או נוכחותם של שלושה מחבריה שהם יו"ר הועדה, מנכ"ל החברה והסמנכ"ל לכספים.

3.7.3. במקרה של שוויון קולות בישיבות ועדת התגליות יהא ליו"ר הועדה קול מכריע נוסף.

3.7.4. ועדת התגליות תהא מוסמכת למנות ועדות משנה קבועות או אד הוק לטיפול בנושאים כפי שתקבע הועדה ותהא רשאית לצרף לוועדות אלו מומחים כפי הבנתה.

3.7.5. זכאי יהא רשאי להופיע ולטעון בפני הועדה טרם שתקבל החלטה בעניינו.

3.7.6. החלטות ועדת התגליות יועברו לרשות המחקר וכן לחברה להמשך טיפולה.

4. ועדת הערר

4.1. זכאי הרואה עצמו נפגע מהחלטת הועדה יהיה רשאי לערער עליה בפני ועדת הערר תוך שלושים (30) יום מיום החלטת הועדה. כל חבר בוועדת התגליות יהיה רשאי לערער על החלטת הועדה בפני ועדת הערר, תוך שלושים (30) יום מיום שהומצאה לו החלטה. ועדת הערר תהא בת שלושה (3) חברים והם :

4.2. יו"ר ועדת הכספים של האוניברסיטה שישמש כיו"ר ועדת הערר.  
נציג איגוד הסגל שיתמנה ע"י ועד אירגון הסגל האקדמי עליו נמנה הזכאי.  
איש ציבור שימונה ע"י ועדת הקבע של האוניברסיטה.

4.3. ועדת הערר רשאית לדרוש ולעיין בכל החומר שהובא והוצג לפני ועדת התגליות. כמו כן רשאית ועדת הערר לדרוש מהאוניברסיטה, מזכאי, ומכל צד בעניין שלפניה להמציא לה כל חומר שתבקש. כמו כן, רשאית היא לדרוש ולעיין בכל חומר נוסף ו/או אחר וכן לחקור עדים מומחים ו/או אחרים ולקבל חוות דעת מקצועית ו/או אחרת בכל אשר תמצא לנכון.

4.4. החלטה של הוועדה שלא יוגש עליה ערר לפי סעיף 4.1 וכן החלטה של ועדת הערר תחשבה סופיות והאוניברסיטה ו/או הזכאי לא יהיו רשאים לפנות לרשם הפטנטים או לוועדה לענייני פיצויים ותגמולים עפ"י החוק כדי שיכריעו בשאלה שהוכרעה ע"י הוועדה או ע"י ועדת הערר לפי העניין.

4.5. לוועדת הערר תהיינה כל הסמכויות המסורות לוועדת התגליות ותהיה רשאית לקבל כל החלטה בדרך שנראית לה.

4.6. בכל דבר וענין שאין בו הוראה מפורשת אחרת, תפעל ועדת הערר כבורר על פי חוק הבוררות תשכ"ח-1968.

## 5. סמכויות לניצול מסחרי

5.1. לאחר שתגלית הוכרה כתגלית מזכה, היא תעבור לטפול החברה.

5.2. החברה הינה מורשית בלעדית מטעם האוניברסיטה להחליט בכל הנוגע לניצול המסחרי של התגליות אשר הועברו לטיפול לאחר שנידונו ע"י ועדת התגליות.

5.3. "ניצול מסחרי" משמעו בכל צורה לפי שקול דעת החברה ועפ"י הסמכויות שנמסרו או שימסרו לה מעת לעת, לרבות שותפות, מיזם עסקי, מתן רישיון וכיוצ"ב, אך למעט מכירה.

5.4. החברה תחליט על הגשת בקשה לרשום פטנטים והגנת הזכויות הקנייניות לפי שקול דעתה.

5.5. החברה תהא בעלת סמכויות ההחלטה לגבי אופן הניצול המסחרי של התגלית ותהא רשאית להחליט על אי ניצולה המסחרי של התגלית.

5.6. החברה תהא רשאית לזמן מומחים שונים מתוך האוניברסיטה או מחוצה לה וכן את הזכאי, להופיע ולטעון בפניה, טרם שתקבל החלטה.

5.7. בטפול בעניינים שבתחום סמכותה תפעל החברה לפי שקול דעתה ללא צורך בהסכמת הזכאי.

5.8. רשות המחקר תעניק את מלוא הסיוע לחברה ובכלל זה מסירת כל מידע הדרוש לשם מילוי תפקידי החברה שלפי תקנון זה, ולפי הסמכויות שהועברו לה.

## 6. הודעה על תגלית

6.1. זכאי ימסור לוועדת התגליות באמצעות רשות המחקר, הודעה בכתב ובה גילוי מלא אודות כל תגלית שהגיע אליה במסגרת היותו זכאי על פי תקנון זה וכן אודות תגלית שהגיע אליה במסגרת עבודת חוץ לפי סעיף 14 לתקנון זה, סמוך ככל האפשר לאחר שהמציא אותה וכן על כל בקשת פטנט שהגיש או שהוגשה בגין תגלית שלגילוייה היה קשור (להלן: "ההודעה"). אין בחובת מסירת ההודעה, כדי לגרוע מתוקפו של ויתור או כתב שחרור שניתנו על ידי האוניברסיטה בגין אותה עבודת חוץ.

6.2. רשות המחקר תמסור העתקים מהמסמכים שנמסרו ע"י הזכאי לחברה ולראש היחידה בה הזכאי מועסק.

6.3. רשות המחקר רשאית לדרוש מזכאי למסור הודעה ופרטים כאמור בסעיף 6.5 אם היא סבורה כי הזכאי המציא או שותף לתגלית, אף אם לא נמסרה לה בענין הודעה.

6.4. הגיעו שני זכאים או יותר לתגלית מזכה משותפת תחול חובת ההודעה על כל אחד מהזכאים.

6.5. ההודעה תכלול בין היתר את הפרטים הבאים: שמות הזכאים וחלוקת הזכויות ביניהם, תיאור התגלית לכל פרטיה בצירוף נוסחאות ושרטוטים, תרשימים, צילומים, הדגמות, דו"חות, כל מידע בדבר קיומן של התחייבויות קודמות של הזכאי ביחס לזכויות בתגלית וכל חומר אחר שידרש להבנת התגלית, לפי הענין, כן תכלול ההודעה פרטים על מקורות

- המימון של התגלית עד למועד ההודעה והערכת הזכאי לאפשרות פתוח או ליישום של התגלית בעתיד והמימון שיהיה דרוש לכך.
- 6.6. רשות מחקר רשאית לדרוש מהזכאי להשלים או להוסיף פרטים להודעה ולצורך המועדים שבתקנון זה תיחשב ההודעה, במקרה כזה, כאילו נמסרה במועד שבו הושלמו הפרטים החסרים או הנוספים שנדרשו.
- 6.7. אם לצורך מסירת ההודעה על ידי הזכאי כאמור לעיל בסעיף 6, יהיה הזכאי זקוק לשחרור מחובת סודיות החלה עליו כלפי כל מוסד או גוף אחר, יעשה הזכאי ככל יכולתו לאפשר מסירת פרטים ו/או יאפשר לרשות המחקר לבקש פרטים כאלה בשמו במקומו. בכל מקרה יודיע הזכאי על כך כי גילה תגלית וכי חלה עליו חובת סודיות של גוף אחר שינקוב בשמו. העתק מהודעה זו ישלח על ידי הזכאי ישירות לסגן הנשיא למחקר וליועץ המשפטי.
- 6.8. מבלי לגרוע מן האמור לעיל בתקנון זה, זכאי שיתקשר עם גורם חוץ בהסכם מסחרי לניצול תגלית ללא מתן הודעה כאמור בתקנון זה או ללא אישור האוניברסיטה יהא חייב לפצות את האוניברסיטה בגין כל נזק או הפסד שנגרם לאוניברסיטה ו/או לחברה בגין זאת.
- 6.9. ממועד שנמסרה הודעה על תגלית, כל פרסום, ולרבות הרצאות בכנסים, בקשר עם התגלית ע"י הזכאי אסור אלא אם כן ניתן אישור החברה. החברה לא תמנע הסכמתה לביצוע פרסום אלא מטעמים סבירים. הזכאי יהא רשאי לערער על החלטת החברה באמצעות סגן הנשיא למחקר בפני ועדת ערר האמורה בסעיף 4 לעיל בתקנון זה.

#### 7. נוהלי ועדת התגליות והרשויות המוסמכות

- 7.1. תוך 100 יום מקבלת ההודעה תחליט ועדת התגליות בדבר התגלית ותמסור לזכאי את החלטתה. אולם ועדת התגליות תהא רשאית להאריך את המועד הנקוב לעיל מטעמים שיירשמו על ידה לתקופה של עד 100 יום נוספים.
- 7.2. לא החליטה ועדת התגליות תוך המועדים הנקובים דלעיל, ייחשב הדבר כאילו החליטה הוועדה כי התגלית אינה תגלית מזכה בכפוף להוראות סעיף 8.1.3 דלהלן.
- 7.3. ועדת התגליות, באמצעות רשות המחקר, תבדוק קיומן של התחייבויות קודמות של האוניברסיטה או של הזכאי ביחס לזכויות בתגלית.
- 7.4. בנוסף, לוועדת התגליות סמכות לבדוק ולברר ולדרוש פרטים, ביחס כל פרט רלוונטי לפי שקול דעתה, לקבלת החלטה.

#### 8. זכות הקניין בתגלית

8.1. בכפוף להוראות תקנון זה:

- 8.1.1. תגלית מזכה תהא קניינה הבלעדי של האוניברסיטה בכפוף לסמכויות המוקנות לחברה לפי סעיף 5 לעיל ובכפוף להסכמים בין האוניברסיטה לבין החברה כפי שיהיו מעת לעת.
- 8.1.2. תגלית שהועדה קבעה כי אינה תגלית מזכה תהא קניינו הבלעדי של הזכאי ו/או שותפיו.
- 8.1.3. על אף האמור בס"ק 8.1.2 לסעיף זה תהא ועדת התגליות רשאית להחליט כי למרות שהתגלית אינה תגלית מזכה, הזכאי השתמש לצרכי התגלית וגילויה בשירותים ו/או במכשירים ו/או בחומרים של האוניברסיטה. במקרה כזה תהא הוועדה זכאית לקבוע את זכויותיה של האוניברסיטה בתגלית ו/או להתנות את זכויותיו של הזכאי בתגלית בהחזרת שווי שרותי האוניברסיטה שהזכאי השתמש בהם לצרכי התגלית או בחלוקת ההכנסות מהתגלית בין האוניברסיטה והזכאי כפי שהועדה תקבע זאת בנוסף ומבלי לפגוע בכל זכות אחרת עפ"י תקנון זה.

9. בקשות לפטנטים ורישום פטנטים

9.1. החליטה החברה, כי תוגש בקשה לרישום פטנט ביחס לתגלית מזכה בישראל ו/או בחו"ל, תחולנה ההוראות הבאות:

9.1.1. החברה תטפל בהכנת הבקשה, הגשתה, רשומה כפטנט ומעקב אחריה.

9.1.2. הזכאי ימסור לחברה את כל פרטי התגלית המזכה ויעשה את כל אשר יידרש ממנו לשם קבלת ההגנה על התגלית המזכה ויחתום על כל מסמך ככל שיידרש לצורך רישומה כפטנט.

9.1.3. הזכאי ימסור לחברה, מיד עם דרישתה, את כל הפרטים והמסמכים שידרשו לרישום התגלית, הגנה עליה וטיפול בה בארץ ו/או בחו"ל עד לאישורה הסופי ורישומה, וכל עוד היא רשומה כפטנט והופעה בפני כל גוף כפי שיידרש גם לאחר שעזב את האוניברסיטה.

9.1.3.1. במידה והזכאי לא ישתף פעולה על מנת לשכלל את התגלית המזכה, לפתחה להכשירה ולהגן עליה, לא יגרע הדבר מזכות כלשהי של האוניברסיטה לגבי התגלית המזכה, בין עפ"י תקנון זה ובין עפ"י דין.

9.1.3.2. הזכאי יתחייב בפני ועדת התגליות לעשות כל הנדרש באופן סביר, כדי למסחר את התגלית, לשמור ולהגן על הקנין הרוחני וכל דבר וענין נוסף הקשורים להמצאה. בין היתר יחתום על כל מסמך שנדרש לשם כך, ידאג לשמירת הרשומות הרלוונטיות, ויסייע וישתף פעולה ביעוץ ובכל דרך אחרת עם ביראד ועם צדדים שלישיים ככל שיתבקש על ידי החברה. במידה והזכאי לא יפעל כאמור, לא תהיה החברה חייבת לטפל במסחור התגלית, או להמשיך במסחור זה בעצמה.

9.1.3.3. מובהר כי הסמכויות הניתנות לחברה בתקנון זה הן יחודיות ובלעדיות לה, והזכאי אינו רשאי לפעול באופן עצמאי בכל הנוגע לנושאים המוסדרים בתקנון זה אלא אם כן קבל אשור האוניברסיטה והחברה בכתב. בכלל זה אינו רשאי להגיש בקשות לפטנט, אינו רשאי למסחר התגלית ואינו רשאי להגיע להסכמות בדבר חלוקת רווחים בתגלית משותפת.

9.1.3.4. מבלי לפגוע באמור לעיל בתקנון זה, זכאי שיתקשר עם גורם חוץ בהסכם מסחרי, באופן שיפגע בשיתוף הפעולה בין הזכאי לחברה לצורך מסחור תגלית מזכה פיתוחה וניצולה, וללא אישור כנדרש מראש ובכתב יהא חייב לפצות את החברה ו/או את האוניברסיטה בגין כל נזק או הפסד שיגרם להן בגין זאת, נוסף לכל הליך או סעד אחרים.

9.1.4. כל בקשה שתוגש לצורך רישום כפטנט, בין בארץ ובין בחו"ל, תוגש בשמה של האוניברסיטה כבעלת הפטנט והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה, תוך ציונו של הזכאי כממציא או כמטפח. באותן מדינות שבהן ידרש כי שמו של הזכאי יופיע כמגיש הבקשה לא יהא בזה משום מתן זכויות נוספות לזכאי על אלה הקיימות בתקנון זה.

9.1.5. בכפוף לאמור בס"ק 9.1.4 ובנוסף לו תהא החברה רשאית לנצל את התגלית המזכה ולרשמה כפטנט על שם הזכאי. זאת לאחר שהזכאי יחתום על כתב העברה בגין כל הזכויות העשויות להיות לו בגין הרישום כאמור.

9.1.6. כל ההוצאות שתידרשנה לשם הכנתה של הבקשה לרישום, הגשתה והטיפול בה ביחס לתגלית המזכה כאמור בשם האוניברסיטה ו/או בשמו של הזכאי תשולמנה ע"י החברה, ותכללנה במסגרת ההוצאות לפי סעיף 11.2.

9.1.7. בהעדר מימון חיצוני אין זה מחובתה של החברה לממן את רישום הפטנטים והחזקתם, ולהעמיד ממקורותיה את המשאבים הכספיים הדרושים לכיסוי

ההוצאות הכרוכות בהגנה על התגלית המזכה וניצולה. אי העמדת מימון זה לא יפגע בזכויותיה של האוניברסיטה או החברה בתגלית המזכה.

9.1.7.1. מבלי לגרוע מן האמור בסעיף 9 לעיל על סעיפי המשנה שלו, אם הודיעה החברה לזכאי כי היא חסרה את היכולת להעמיד את המימון הנחוץ להגשת בקשה לרישום פטנט ראשון או להמשך תחזוקתו בגין התגלית המזכה ממקורותיה או ממקורות מימון חיצוניים, רשאי הזכאי לממן בעצמו את ההוצאה הדרושה להגשת הבקשה לרישום.

9.1.7.2. במקרים חריגים בהסכמת הזכאי, ובאישור סגן הנשיא למחקר, וכאשר מדובר בתגלית מזכה שלא שוחררה, יכול שמימון זה יהיה מעתודות מחקר העומדות לרשות הזכאי, בתנאי שאין מניעה לכך על פי הסכמים עם הגופים שממנו את עתודות המחקר, ובתנאי נוסף שהליך זה יבוצע בהתאם ובכפוף לנוהל עתודות מחקר.

9.1.8. מובהר כי אין בביצוע התשלום על ידי הזכאי כדי לגרוע מסמכויות כל שהן של החברה ביחס לתגלית המזכה וניצולה המסחרי כל עוד לא שוחררה התגלית, על פי תקנון זה.

9.1.8.1. במידה והזכאי מימן חלקית או בשלמותו את הוצאות רישום הפטנט ואחזקתו בעצמו (ולא מעתודות מחקר), יפנה הזכאי בכתב לחברה בבקשה לקבלת החלטה בשאלה אם החברה מעוניינת להשיב לו את עלות הגשת בקשת הרישום. פנייה זו תיעשה לא יאוחר מתום 12 חודשים מיום הגשת הבקשה לרישום הפטנט במימון הזכאי. החברה תשיב בתום 30 יום ממועד קבלת הפניה.

לא פנה הזכאי לחברה במועד האמור לעיל, תעמוד בעינה זכות החברה למסירת החלטתה בנושא החזר המימון כעבור 30 יום מיום שהתקבלה בפועל פנייתו בכתב של הזכאי כאמור לעיל.

9.1.9. מימון שנעשה מעתודות מחקר, יחשב לכל דבר וענין כהוצאות שהוציאה האוניברסיטה בקשר לתגלית.

9.1.10. השיבה החברה לזכאי בכתב על פנייתו שלפי סעיף 9.1.8.1 לעיל, כי אינה מעוניינת או יכולה להשיב לו את הוצאות הגשת הבקשה לרישום פטנט ראשון, תהא חלוקת הרווחים בגין התגלית המזכה כאילו הייתה תגלית משוחררת, וביחס לאותן ארצות בלבד בהן הגיש הזכאי במימונו את הבקשה לרישום ראשון של הפטנט.

9.1.11. כל האמור בסעיף זה לעיל, יחול גם על תגלית מזכה שאיננה כשירת פטנט בשינויים המחויבים.

9.2. החליטה החברה לנצל מסחרית את התגלית המזכה ללא רישום פטנט עליה, תודיע לזכאי על החלטתה כאמור. הזכאי לא יהיה רשאי להגיש בקשה לרישום התגלית המזכה כפטנט באיזו מדינה ממדינות העולם, לרבות מדינת ישראל, כמו כן, לא יהיה רשאי הזכאי לנקוט פעולה כלשהי שעלולה לפגוע בניצולה הכלכלי של התגלית המזכה על ידי החברה.

## **10. שחרור תגלית**

10.1. שחרור תגלית מזכה יתבצע בנוהל שמצורף כנספח א' לתקנון זה.

10.2. האחראי על שחרור התגלית המזכה הוא סגן הנשיא למחקר.

## **11. הכנסות בגין תגלית**

11.1. בתקנון זה :

” הכנסות נטו ו/או רווחים ”:

11.1.1. כל ההכנסות מניצול תגלית מזכה לרבות פיצויים בגין הפסד הכנסות או בגין פגיעה בזכויות, מכל מקור שהוא אשר תתקבלנה בכל דרך שהיא ע"י החברה ו/או האוניברסיטה ו/או הזכאי לגבי התגלית המזכה, בין שנרשמה כפטנט בארץ ו/או בחו"ל ובין שלא נרשמה כפטנט, וזאת לאחר שהחברה ו/או האוניברסיטה יחזירו לעצמם את כל ההוצאות שהוצאו על ידם בהתאם לתקנון זה ובהתאם להסכמים בין האוניברסיטה והחברה, כפי שיהיו מעת לעת.

## 11.2. "הוצאות":

11.2.1. כל ההוצאות שהוצאו במסגרת המחקר אשר תוקצבו לפיתוח התגלית ממקורות פנימיים של האוניברסיטה ו/או החברה כולל 25% תקורה מן ההוצאות הנ"ל – אשר תנוכה מהסכום שיתקבל לפני ניכוי יתר ההוצאות.

11.2.2. כל המסים שיחולו בצורה כלשהי על ההכנסות לפי חלוקתן בין הזכאי והאוניברסיטה, לרבות מיסי הכנסה וניכויים במקור, אגרות והיטלים אשר ישולמו למדינת ישראל או לכל רשות מס אחרת בארץ ו/או בחוץ לארץ.

11.2.3. כל ההוצאות, כולל בין היתר, אגרות, מיסים, היטלים, שכר טירחת עורך דין וכן תשלומים למיניהם לסוכני פטנטים או אחרים – אשר הוצאו בקשר להגנה על התגלית, לרבות קבלת פטנט עליה וחידושו מעת לעת בארצות בהן נרשם.

11.2.4. כל ההוצאות, כולל בין היתר, אגרות, מיסים, היטלים, שכר טירחת עורך דין והוצאותיהם וכן תשלומים למיניהם אשר הוצאו בקשר למיסחור ולניצול התגלית ומכירת זכות ניצולה, לרבות הוצאות בגין עריכת הסכמים או קידום מסחרי של תגלית, בגין הכנת דגמים, הודעות פרסומים, פרוספקטים, הוצאות נסיעה ותקשורת וכו'.

11.2.5. הוציאה החברה הוצאות במסחור התגלית, או מומנו הוצאות אלו מקרן אוניברסיטאית כדוגמת עתודות מחקר, יוחזרו הוצאות אלו לגורם המממן בעדיפות ראשונה ובדין קדימה ביחס לכל הוצאה אחרת ולחלוקת רווחים.

11.2.6. כל סכומי ההוצאות כמוגדר לעיל, יהיו צמודים לשער הדולר וישאו ריבית לפי שער פריים בארה"ב.

11.3. לזכאי אין זכות לתבוע סכום כל שהוא בכספים שנתקבלו ע"י האוניברסיטה או החברה שייעודם מימון ההוצאות.

11.4. החברה ו/או האוניברסיטה, ובנסיבות האמורות בסעיף 12.2 הזכאי, ינהלו כל אחד רישום מתועד של הוצאותיהם והכנסותיהם. לכל צד הזכות לעיין ברשומים אלו בעצמו או באמצעות נציגו כאשר הוצאות העיון יחולו עליו.

11.5. כל חילוקי הדעות שיתגלעו בכל הקשור לחישוב הכנסות והוצאות יובאו לגישור בפני סגן הנשיא למחקר. לא עלה גישור זה יפה, יובא הנושא בפני ועדת הערר.

11.6. למרות האמור לעיל, באשר לתגלית שלגביה לא מסר הזכאי הודעה כמתחייב לפי סעיף 6 לתקנון, החברה תהא רשאית לחשב ולנכות את הוצאותיה בגין התגלית מיום שהזכאי היה חייב למסור לאוניברסיטה הודעה כאמור.

11.7. החברה לא תסכים לניצול התגלית תמורת שווה כסף למעט ניירות ערך כולה או חלקה, בלי הסכמת הזכאי, וכן הזכאי (כאשר שוחררה התגלית) לא יסכים לניצול התגלית תמורת שווה כסף למעט ניירות ערך, כולה או חלקה, בלי הסכמת החברה והאוניברסיטה.

## 12. רווחים

12.1. תגלית שהיא תגלית מזכה – "מההכנסות נטו" אשר תהיינה מכל תגלית שנוצלה באמצעות החברה, תקבל האוניברסיטה 60% והזכאי או יורשיו 40%.

- 12.1. מ"ההכנסות נטו" מתגלית מזכה ששוחררה יקבל הזכאי או יורשיו 80% והאוניברסיטה 20%.
- 12.3. תגלית שאינה תגלית מזכה ואשר המגלה הסתייע בשירותיה או במיכשורה של האוניברסיטה, יקבעו תנאי חלוקת ההכנסות וההוצאות בהסכם בין הזכאי לבין האוניברסיטה, או בהעדר הסכם, על פי קביעת ועדת התגליות כאמור בסעיף 8.1.3 לעיל.
- 12.4. חלוקת ההכנסות תתבצע תוך 30 יום לאחר קבלת כל הכנסה בידי האוניברסיטה.
- 12.5. למרות האמור לעיל, אם נתקבלו בידי החברה "הכנסות נטו ו/או רווחים" וברור כי לא יתקבלו הכנסות נוספות מאותו מקור, יקבעו האוניברסיטה והחברה בהסכמה מהו שיעור ההוצאות הצפויות בגין התגלית ומסחורה בתקופת 12 החודשים עובר לקבלת ההכנסות בידי החברה ואותם כספים לא יחולקו באופן האמור בסעיף 12.4 לעיל, ובלבד שהסכום שיוותר בידי החברה ישמש אך ורק למטרת כיסוי ההוצאות שהוסכמו כאמור על ידי שני הצדדים. לא נוצלו כל הכספים שהושארו בקופת החברה בהסכמה בתקופת 12 החודשים שלאחר קבלת ההכנסות כאמור לעיל, תחולק היתרה בתום 12 החודשים.
- 12.6. קיבל הזכאי פרס מגוף ציבורי על עבודתו המדעית הקשורה עם התגלית לא תהיה לחברה כל זכות לתבוע את הפרס או כל חלק ממנו.
- 12.7. קיבלה החברה זכויות בתאגיד משותף (כדוגמת מניות, אופציות למניות, דמי אקזיט) העוסק בניצול התגלית, לא יחשב הדבר כהכנסה, כהגדרתה בהסכם זה, אלא בעת שימושו הזכויות, לפי החלטת החברה.

### 13. סודיות

- 13.1. כל עוד לא הוגשה בקשת פטנט על תגלית מזכה לא יגלו הזכאי, האוניברסיטה, החברה או עובדיהם, או כל אחד מהגופים הקשורים בהם פרטים על התגלית העלולים לגרום נזק לניצולה המסחרי מבלי אישור מראש ובכתב ממנכ"ל החברה. הזכאי רשאי לערער בפני סגן הנשיא למחקר על החלטת מנכ"ל החברה שלא לאשר הפירסום. סגן הנשיא יחליט בדבר לאחר שמיעת עמדת מנכ"ל החברה ודעתו תהא הקובעת.
- 13.2. מובהר בזה כי חובת הסודיות חלה גם על כל פרסום מדעי ו/או מאמר ו/או הרצאה של הזכאי אלא אם כן קיבל על כך אישור בכתב כנדרש בתקנון זה.

### 14. עבודת חוץ

- 14.1. זכאי רשאי לתת שרות כיועץ מקצועי או מדעי מחוץ לאוניברסיטה בהתאם לתקנוני האוניברסיטה ("עבודות חוץ") ובלבד שלא יפר תקנוני האוניברסיטה ולא יעשה שימוש במשאבי האוניברסיטה. לא עשה כן, יהיו כל הזכויות בקנין רוחני שינבע מהעסקת חוץ כאמור, בכל צורה שהיא, שייכות לאוניברסיטה.
- 14.2. כל הזכויות בקנין רוחני שינבע מהעסקת חוץ כאמור, בכל צורה שהיא, יהיו שייכות לאוניברסיטה. הזכאי יהיה אחראי לכך כי הוראה ברוח זו תצוין במפורש בהסכם שלו עם צדדים שלישיים. הוראת סעיף זה לעיל לא תחול על יעוץ שאינו קשור, נובע או נסמך על תחומי המחקר של החוקר במעבדתו או בפעילותו המחקרית באוניברסיטה ואינו עושה שימוש במשאבי האוניברסיטה.
- 14.3. זכאי יביא כל הסכם כאמור עם צד ג' לאשור מראש של האוניברסיטה.

### 15. משמעת

- 15.1. הפרת חובות על ידי מי שתקנון זה חל עליו, בכל הנוגע לקניין הרוחני של האוניברסיטה, ולגבי כל הוראה מהוראות תקנון זה תהווה עבירת משמעת. זאת, בלי למעט מזכות לכל סעד אחר העומדת לאוניברסיטה ו/או לחברה.



15.2. בנוסף לכל הליך וסעד אחר, בגין הפרות משמעת הקשורות לקנין הרוחני, תהיה רשאית ועדת המשמעת שלה הסמכות לדון בעניינו של הזכאי לשלול את זכותו של הזכאי בתגלית ולמנוע ממנו באופן מלא או חלקי להשתתף בחלוקת הרווחים מן התגלית.

15.3. הסמכות לבדוק חשדות לעבירות משמעת הקשורות לקנין הרוחני או לתקנון זה נתונה בידי סגן הנשיא למחקר, אשר יהיה רשאי להעביר לרקטור את התלונה, הכל כמפורט בתקנוני המשמעת (לפי הענין, תקנון משמעת לסגל אקדמי, תקנון משמעת מינהלי, ותקנון משמעת לסטודנטים). אין בקביעה כי הפרה היא עבירת משמעת כדי לגרוע מכל זכות של האוניברסיטה ו/או החברה לכל הליך או סעד העומדים לרשותה על פי כל דין, נוהל או הסכם.

15.4. אי מסירת ההודעה על תגלית או מסירת הודעה ע"י הזכאי שלא כנדרש עפ"י האמור בתקנון זה, לא תגרע מזכות כלשהי של האוניברסיטה ו/או החברה לגבי התגלית, בין עפ"י תקנון זה ובין עפ"י הדין.

## **16. ניגוד עניינים**

16.1. אם תהיה לחבר ועדה שמונתה ע"י החברה או לחבר ועדת התגליות נגיעה אישית, ישירה או עקיפה, הקשורה לתגלית, תגלית מזכה או יעוץ הקשורים לאוניברסיטה או לחברות הקשורות בה, יהא עליו להודיע על כך מראש ליו"ר ועדת התגליות, ולמנכ"ל החברה.

16.2. חברי הוועדות הללו יהיו מנועים מלהשתתף כחברי הוועדה בדיון בנושא בו קיים חשש לניגוד עניינים. הנוגע בדבר יוחלף זמנית בדיוני הוועדה שתעסוק בעניינו.

16.3. זכאי לא יעמוד בניגוד עניינים בכל דבר ועניין הקשור בפעילותו האקדמית או המחקרית. ניגוד עניינים הינו מצב ממשי או אפשרי שבו קיימת האפשרות שהשפוט העצמאי והמקצועי יוטה על ידי שקול זר. בין היתר כאשר אדם נמצא בעמדה שבה באמצעות או כתוצאה מהקשר שלו עם ארגון חיצוני יכול: (1) להשפיע על העסקים או המחקר של אוניברסיטת בר-אילן או על תחומים אחרים שעשויים להוביל לרווח כספי ישיר או בלתי ישיר, (2) להשפיע על תחומי האחריות שלו במחקר או הוראה, או (3) לספק יתרון בלתי נאות לאחרים, לרעתה של אוניברסיטת בר-אילן.

16.4. כל אימת שמתעורר חשש לקיומו של ניגוד עניינים בעניינים הקשורים בתקנון זה, וכן בכל מקרה של עסקות של הזכאי עם צדדים קשורים, על הזכאי לפנות לסגן הנשיא למחקר, אשר יחליט בענין. כמו כן לסגן הנשיא למחקר גם סמכות עצמאית לבדוק כל מקרה של חשש לניגוד עניינים.

## **17. תחולה**

17.1. הוראות תקנון זה יחולו על כל זכאי באוניברסיטה משך כל תקופת היותו זכאי ומשך תקופה נוספת של שלוש שנים מיום שחדל להיות זכאי למעט הוראות סעיפי סודיות, משמעת וניגוד עניינים, שלא יהיו מוגבלים בזמן ומבלי לגרוע מהגדרת "תגלית מזכה".

17.2. האוניברסיטה תהא רשאית לתקן הוראות תקנון זה ולשנותן מזמן לזמן, בהחלטה של ועדת הקבע, אולם לגבי כל המצאה תעמודנה בתוקפן אותן הוראות של תקנון זה שהיו בתוקף במועד בו מסר הזכאי את ההודעה לגבי המצאה, עפ"י סעיף 6 לתקנון זה.

17.3. הוראות תקנון זה יחולו הן על הזכאי ו/או הזכאים והן על יורשיהם החוקיים, מנהלי עיזבונם או מוציא לפועל של צוואותיהם ו/או כל הבאים מטעמם בכל צורה שהיא הכל כפי שיחייב העניין.

17.4. כל הסמכויות הנתונות עפ"י תקנון זה לחברה יחזרו מאליהן לאוניברסיטה במקרה שהחברה תחדל מלפעול מכל סיבה שהיא או במקרה שהאוניברסיטה לא תהיה בעלת רוב המניות המוצאות בחברה.

נספח א': נוהל שחרור תגלית מזכה

1. פתיחת הליך השחרור יכול שתהיה ביזמת סגן הנשיא למחקר, או בהודעה מנומקת מהחברה כי היא אינה מתכוונת למסחר את התגלית המזכה. הודעה כאמור תימסר על ידי החברה לסגן הנשיא ולזכאי לאחר גיבוש חוות דעתה של החברה ובכל מקרה לא יאוחר משלושים (30) יום לפני מועד החידוש ו/או התשלום בהתאם.
2. שחרור תגלית מזכה יבחן בשים לב לכל ההיבטים הרלוונטיים לנושא ובין היתר בחינת ההיבטים הכספיים והמשפטיים.
3. נפתח הליך השחרור ביזמת סגן הנשיא למחקר, יועבר הנושא לעיונה של וועדה מייעצת לקבל חוו"ד נוספת. נפתח הליך השחרור ביזמת החברה, תהיה העברת הנושא לעיון וועדה מייעצת נתונה לשקול דעתו של סגן הנשיא למחקר, בהתייעצות עם מנכ"ל החברה (סעיף 5 להלן).
4. העברת הנושא לוועדה מייעצת תהיה בצרוף כל חומר רלוונטי לפי שקול דעתו של סגן הנשיא למחקר. הוועדה המייעצת תנהל פרוטוקול מדינויה, ותהיה רשאית לפנות לקבלת חוות דעת מקצועיות לכל גורם שתמצא לנכון. הפרוטוקולים של הוועדה יהיו חסויים, אולם רשאי יהיה סגן הנשיא למחקר לאשר לבקשת הזכאי, במקרים מיוחדים ומטעמים שירשמו, עיון בחלקים מהם שנוגעים לזכויות הזכאי ואין בהם משום חשש לפגיעה בזכויות האוניברסיטה.
5. בוועדה המייעצת יהיו חברים סמנכ"ל לכספים או מי שהוא ימנה, היועץ המשפטי או מי שהוא שימנה ואדם מתחום הידע האקדמי הרלוונטי שימנה סגן הנשיא למחקר (להלן: "הוועדה המייעצת") ונציג ציבור. סגן הנשיא למחקר יהיה רשאי להוסיף חברים מעת לעת לפי שקול דעתו.
6. הוועדה המייעצת תעביר המלצותיה הכתובות והמנומקות, לסגן הנשיא למחקר בתוך שבועיים (2) שבועות. העתק ההמלצה יועבר על ידי סגן הנשיא לחברה ולזכאי.
7. היה והוגשה לאוניברסיטה בקשה מאת הזכאי לשחרור התגלית המזכה ו/או לויתור על זכויות האוניברסיטה בתגלית המזכה והחברה השקיעה השקעות בהליכי מיסחור או בקשר עם הגנת הזכויות בתגלית, האוניברסיטה לפי שיקול דעתה הבלעדי תבחן באם היא מעוניינת בשחרור התגלית. האוניברסיטה רשאית להתנות את הסכמתה לבקשה בתנאים ו/או בהסדרים כספיים ביחס להחזר השקעותיה של החברה ושל האוניברסיטה ו/או חלקה של החברה ושל האוניברסיטה בהכנסות כתוצאה מן התגלית המזכה.
8. סגן הנשיא יהיה רשאי להציע או להחליט בהסכמת הזכאי והחברה על דרכים אחרות לקדום התגלית המזכה, כדוגמת הזרמת כסף לחברה למימון התגלית.
8. שחרור תגלית מזכה יכול שיתבצע בדרכים הבאות:
  - 8.1 העברת בעלות מלאה לזכאי
  - 8.2 מתן יפוי כוח לזכאי למסחר
  - 8.3 לבקשת הזכאי, אפשר שיהיו דרכי שחרור נוספות, באשור הוועדה המייעצת, סגן הנשיא למחקר והחברה.
9. חלוקת הרווחים ממסחור תגלית תתבצע בהתאם למנגנון חלוקת הרווחים שנקבע בתקנון זה לגבי תגלית שלא שוחררה, ואולם יכול שחלקה של האוניברסיטה ברווחים יפחת, אך בכל מקרה לא יהיה פחות מ-20% מההכנסות נטו.
10. שחרור התגלית המזכה יעוגן בהסכם בכתב בין האוניברסיטה לזכאי. הזכאי יהיה רשאי לעשות כל פעולה למסחור התגלית המזכה בהתאם להוראות תקנון זה ובהתאם להוראות ההסכם בכתב.

נספח ב': חוזר לחברי הסגל

בע"ה,

אל: חברי הסגל  
מאת: סגן הנשיא למחקר

שלום רב,

לא פעם עוסקים חברי סגל בפעילויות מחוץ לאוניברסיטה, מדובר בפעילויות כדוגמת מתן יעוץ, עבודה נוספת וכו'. נקודת המוצא היא כי כל הפעילויות הללו נעשות במסגרת הנהלים והתקנונים ועל פי אישורים כפי שנדרש.

פעולה בנגוד לנהלים ולתקנונים מהווה עבירת משמעת.

התקנונים והנהלים המרכזיים הם: תקנון הפטנטים והתגליות, תקנוני המשמעת לחברי הסגל, ולסטודנטים, הוראות המשמעת לעובדים מנהליים, נוהל עבודה נוספת, ונוהל עתודות מחקר. תקנוני הסנט של האוניברסיטה מפורסמים באתר המזכירות האקדמית בכתובת: <http://www.biu.ac.il/academic-secretary>, והוראות הנהלה של האוניברסיטה ניתנים לעיון באמצעות מזכירויות המחלקות (לוטוס נוטס).

בין היתר, מוסבת תשומת לבך להוראות תקנון הפטנטים והתגליות אשר מסמיכות את חברת בר-אילן למחקר ולפיתוח בע"מ להיות הגורם הממסחר היחידי של תגליות והמצאות, ומסדירות את חובותיו של חבר הסגל לשתף פעולה עם החברה בכל הנוגע למסחור. עקיפת סמכויות החברה בפעולה עצמאית הינה עבירת משמעת.

בצד הדרישה לפעול רק על פי מה שהותר, נדרשים חברי הסגל להקפיד כי לא יהיה בפעילותם ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי לתפקידיהם השונים.

ניגוד עניינים הינו מצב ממשי שבו קיימת האפשרות שהשפוט העצמאי והמקצועי יוטה על ידי שקול זר. בין היתר כאשר אדם נמצא בעמדה שבה באמצעות או כתוצאה מהקשר שלו עם ארגון חיצוני יכול: (1) להשפיע על העסקים או על המחקר של אוניברסיטת בר-אילן או על תחומים אחרים שעשויים להוביל לרווח כספי ישיר או בלתי ישיר, (2) להשפיע על תחומי האחריות שלו במחקר או הוראה, או (3) לספק יתרון בלתי נאות לאחרים, לרעתה של אוניברסיטת בר-אילן.

ניגוד עניינים יכול להתרחש במגוון רחב של תחומים, נושאים, ואירועים, בין היתר, כאשר חבר הסגל הוא בעל עניין או מעורב בגוף חיצוני בין אם על ידי מתן יעוץ, ניהול או היותו בעל מניות בחברה כזו.

כל אימת שמתעורר חשש לקיומו של ניגוד עניינים, על חבר הסגל לפנות לסגן הנשיא למחקר, אשר יכריע בעניין. לסגן הנשיא למחקר גם סמכות עצמאית לבדוק כל מקרה של חשש לניגוד עניינים.